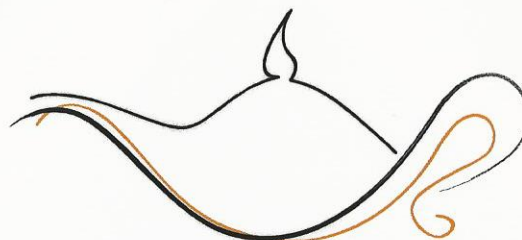


CE TREBUIE SĂ ȘTIȚI!

- ➔ În maxim 30 de zile de la angajare, trebuie să depuneți la IGI o copie a contractului de muncă, în caz contrar puteți primi o amendă. Trebuie să anunțați IGI de fiecare dată când vă angajați într-un alt loc de muncă.
- ➔ Aveți dreptul să lucrați în aceleași condiții ca și un cetățean român, fără aviz de angajare sau alte documente suplimentare.
- ➔ Angajatorul este obligat să vă înregistreze un contract de muncă și să vă ofere o copie a acestui contract.
- ➔ De obicei, la înregistrarea unui contract de muncă, angajatorul vă cere următoarele documente: o copie tradusă a diplomei de studii, certificatului de naștere și certificatului de căsătorie, precum și o copie a permisului de ședere.
- ➔ Contractul nu se poate încheia pentru mai mult de 40 de ore/săptămână (5 zile/săptămână, 8 ore/zi).
- ➔ Contractul de muncă se poate face pe perioadă determinată (cu dată fixă de încetare) sau pe perioadă nedeterminată. Unele contracte de muncă menționează și o perioadă de probă, de maxim 3 luni (pentru angajații obișnuiți) sau 4 luni (doar pentru funcțiile de conducere).
- ➔ Citiți cu atenție contractul de muncă înainte de a-l semna! Acesta conține informații despre salariu, condițiile de muncă, drepturile și obligațiile dumneavoastră și ale angajatorului, norma de lucru, numărul de zile de concediu, perioada de preaviz.

De fiecare dată când
vă schimbați angajatorul,
solicitați o adeverință
de vechime în muncă.



f u n d a Ț i a
scheherazade
p r i e t e n u l o r a Ț u l u i

CONTACT

Str. Roma 38, Sector 1, Bucuresti

Tel: +4 021 231 2829

Fax: +4 021 231 2895



www.fundatiascheherazade.ro



office@fundatiascheherazade.ro

Pentru mai multe detalii ne puteți contacta la:

Simina Guga

simina.guga@gmail.com

0732 419 642

Dacă sunteți solicitant de azil sau
persoană cu o formă de protecție,
acest pliant conține câteva informații utile
pe care trebuie să le cunoașteți!



Dreptul la munca pentru solicitantii
de azil, refugiați și persoane cu
protecție subsidiară

Punți cătred speranță

acces la servicii sociale
de calitate pentru solicitanți de
azil și persoane ce au primit o
formă de protecție în România

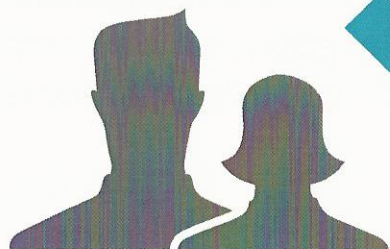
Proiect finanțat prin
granturile SEE 2009 - 2014,
în cadrul Fondului ONG
în România



Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene
accesați www.eegrants.org și www.fondong.fdsr.ro
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția
oficială a granturilor SEE 2009 - 2014.
Fundația Scheherazade - martie 2016

DREPTURI

Sunteți SOLICITANT DE AZIL - aveți dreptul de a lucra în România, numai după eliberarea Codului Numeric Personal (CNP), care va fi aplicat pe documentul de identitate eliberat de către Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI). Puteți solicita acest CNP de la Inspectoratul General pentru Imigrări, după 3 luni de la data la care ați fost înregistrat ca solicitant de azil. Ulterior, aveți dreptul de a lucra pe teritoriul României în aceleași condiții ca și cetățenii români.



Sunteți REFUGIAT SAU PERSOANĂ CU PROTECȚIE SUBSIDIARĂ - aveți dreptul de a lucra pe teritoriul României în orice moment, în aceleași condiții ca și cetățenii români.

DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ CA ANGAJAT CU CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ:

Salariul trebuie să fie în acord cu poziția ocupată și norma de lucru, dar nu mai puțin decât salariul minim pe economie.

- Salariul trebuie primit lunar, în acord cu suma din contract, cash sau în contul bancar.
- Concediul anual este de minim 20 de zile lucrătoare, care sunt plătite ca și zilele lucrătoare.
- Sărbătorile legale reprezintă alte zile libere, în plus față de concediul de odihnă.
- Aveți dreptul la minim 2 zile libere/săptămână (de obicei, sâmbăta și duminica).
- Dacă lucrați mai multe ore decât este prevăzut în contractul de muncă, acestea trebuie plătite suplimentar față de salariu sau compensate cu zile libere.
- Aveți dreptul ca o dată la 2-3 ani să participați la cursuri de formare profesională sau de calificare, plătite de către angajatorul dumneavoastră.



- Preavizul reprezintă perioada de timp pe care o mai lucrați din momentul în care vă depuneți demisia sau sunteți concediat (de obicei 15-30 de zile).

- Asigurarea medicală este plătită automat de către angajator în cazul în care aveți contract individual de muncă. Dacă dumneavoastră lucrați, vă puteți înregistra soțul/soția sau părinții ca și co-asigurați.

- Angajatorul este obligat să vă rețină și să vă plătească lunar, contribuțiile către pensii, șomaj, sănătate etc.

- Aveți dreptul de a beneficia de ajutor de șomaj, dacă în ultimele 12 luni ați lucrat cu contract de muncă și dacă ați fost concediat/disponibilizat de la fostul loc de muncă. În cazul în care ați plecat de la fostul loc de muncă prin acordul părților sau în cazul în care v-ați dat demisia, nu veți putea beneficia de ajutor de șomaj.

- În cazul în care aveți probleme de sănătate, puteți cere concediu medical de la medicul de familie. Pentru perioadele în care sunteți în concediu medical, angajatorul vă plătește minim 75% din salariul înscris în contractul de muncă, în funcție de diagnostic.

Veți avea nevoie de o adeverință de salariat de la angajator pentru medicul de familie!